

## **RESOLUCIÓ PER UNES VERITABLES POLÍTIQUES PÚBLIQUES D'OCUPACIÓ JUVENIL**

En el marc de l'Estat espanyol la regulació específica dels drets i deures dels treballadors i les treballadores es fa a través de l'Estatut dels Treballadors, regula les relacions de caràcter laboral entre tots els treballadors i tots els empresaris dins l'àmbit de l'Estat espanyol. L'Estatut, si bé regula aquells aspectes comuns (com ara els tipus de contracte, les classes d'acomiadament i els drets i deures genèrics de qualsevol relació laboral), no pot fer front a les especificitats típiques de cada sector.

Aquesta regulació més específica es deixa en mans de la negociació col·lectiva, que és la que a través dels diferents convenis col·lectius regularà les condicions de treball concretes dins del seu àmbit d'aplicació.

Actualment a Catalunya ens trobem que aproximadament 200.000 treballadors no tenen conveni d'aplicació.

Tanmateix, la realitat dels i de les joves en el mercat laboral es caracteritza per una elevada temporalitat, sous baixos i uns elevats índexs d'accidents laborals. Per tant, el mercat laboral juvenil a Catalunya és precari.

La temporalitat juvenil és un dels grans problemes del mercat laboral. A Catalunya l'índex de temporalitat entre la gent més jove el podem situar en un 43%, un 20% per sobre de la mitjana europea (de l'Europa dels 25). Aquesta temporalitat provoca unes expectatives negatives a l'hora de fer un projecte vital o emancipar-se.

Els/les joves pateixen discriminació salarial per dos motius bàsics, perquè treballen amb contracte temporal (els treballadors/treballadores temporals cobren menys) i perquè són joves; cobrant fins a un 35% menys que els treballadors/treballadores majors de 30 anys. Aquest panorama s'agreuja quan a més a més de ser treballador jove, ets dona que cobren un 43% de la mitjana.

Pel que fa a accidents laborals els/les joves pateixen més accidents laborals per dos motius: inexperiència, en tant que joves i incorporació recent al mercat laboral i la temporalitat, ja que els/les joves no assoleixen l'experiència i els coneixements per tal de tenir les eines per evitar aquests accidents.

En canvi, les actuacions de les polítiques públiques en matèria d'ocupació i de joventut no acaben d'incidir en aquestes problemàtiques.

És per això que el CNJC demana a les institucions de la Generalitat de Catalunya:

1. Que les polítiques públiques en matèria d'ocupació juvenil donin resposta a la problemàtica real dels/de les joves.

- Disminució de la temporalitat.
- Disminució de la sinistralitat laboral
- Igualtat de tracte en matèria de sous

2. Reforçar el seguiment/inspeccions de l'administració pública per tal que els contractes tinguin convenis col·lectius d'aplicació.

3. Regular les empreses de serveis integrals, que en l'actualitat, són dels principals responsables de la precarietat juvenil, al fugir de l'aplicació de convenis col·lectius.

4. Que es doni un nou impuls a les polítiques públiques d'ocupació juvenil mitjançant la concertació social amb els agents socials legítims, vinculats als acords generals en matèria d'ocupació.

**Resolució impulsada per Avalot – Joves de la UGT i Acció Jove – Joves de CCOO**

**XXVIII AGO del CNJC. Girona 25 i 26 de març de 2006**